



PROGRAMME DE DEVELOPPEMENT DU
COMMERCE EQUITABLE EN AFRIQUE DE L'OUEST

INTITULE DU PROJET

Appui au renforcement des capacités organisationnelles, institutionnelles, commerciales et techniques des membres de l'OP afin d'améliorer leur revenu dans un cadre de protection de l'environnement et préservation de la biodiversité.



RAPPORT TECHNIQUE DU 1^{er} SEMESTRE 2021

(Mai- Octobre 2021)

Table des matières

I- Introduction :	3.4
II- Planning des activités du semestre écoulé (établi suivant le chronogramme global du projet)	5.6
III- Situation de la mise en œuvre des activités du projet (suivant le canevas ci-dessous)	6.9
IV- Situation de l'évolution des indicateurs du cadre logique	9.11
V- Planning des activités du semestre suivant (établi suivant le chronogramme du projet ajusté en fonction de l'évolution de la mise en œuvre des activités)	11.13
VI- Conclusion	12.14
Annexes	13.24

I- Introduction :

- Brève présentation de la coopérative (dénomination, pays, siège social, principale filière, nbre de membres, principale activité)

L'Union des Sociétés coopératives des producteurs de mangue de Yanfolila (USCPY) est enregistrée sous le numéro R2018S3B1/1139/B conformément aux dispositions légales de l'acte uniforme de l'OHADA, à son siège social à Yanfolila, cercle de Yanfolila, région de Bougouni, république du Mali, elle évolue dans la filière mangue. L'uscpy a comme activité principale la production de mangue et produits dérivés et compte 1700 adhérents dont 44 femmes. Elle se donne comme objectif d'améliorer les conditions de vie de ses membres par l'exploitation durable des ressources forestières à travers la production de mangue et produits dérivés et la création d'emploi pour freiner l'exode rural vers les centres urbains.

Pour y arriver, elle s'est fixée comme missions :

- Une exploitation harmonieuse des produits forestiers non ligneux à travers la production de la mangue certifié commerce équitable et produits dérivés ;
 - Le renforcement de capacités organisationnelles, commerciales et techniques en vue de satisfaire les exigences de marché biologique et équitable ;
 - Améliorer la productivité et la qualité de la production ;
 - Approvisionner les membres de l'union en moyen de production ;
 - Commercialiser la production ;
 - Défendre les intérêts matériels et moraux des membres ;
 - Former, d'informer et de sensibiliser les membres, en vue du renforcement de leur capacité pour une bonne gestion de l'Union ;
 - Renforcer la concertation, la solidarité et l'entraide mutuelle entre les membres ;
 - La promotion du genre (couches vulnérables) dans les actions de développement communautaire.
- Bref rappel du projet (Intitulé, public cible, objectifs, résultats attendus, date de démarrage, durée de mise en œuvre)

Le présent projet est intitulé « Appui au renforcement des capacités organisationnelles, institutionnelles, commerciales et techniques des membres de l'OP afin d'améliorer leur revenu dans un cadre de protection de l'environnement et préservation de la biodiversité »

L'objectif général du projet est de contribuer à l'amélioration des revenus de l'union par l'identification et la mise en œuvre des solutions innovantes dans les pratiques agro écologiques, environnementales et de préservation de biodiversité.

En termes d'objectifs spécifiques, le présent projet vise à :

Consolider la capacité institutionnelle et organisationnelle de l'uscpy

Les ressources humaines jouent un rôle déterminant dans l'amélioration de la performance d'une organisation. C'est pour cette raison deux techniciens dont un coordinateur et un comptable ont été recrutés par l'union

Pour l'améliorer la performance de l'équipe technique de l'union, des matériels bureautiques ont été fournis notamment : 02 tables, 02 chaises, 01 armoire, 01 imprimante, 02 ordinateurs et des consommables.

Former 800 membres dont 88 formateurs endogènes aux rôles et responsabilités et loi OHADA

L'accent a été mis sur les formateurs endogènes qui par la suite doivent sensibiliser et informer 712 membres au niveau des OP de base. A ce jour ces formateurs ont pu former 214 membres dont 18 femmes soit un taux de 30%.

Pour assurer la bonne gouvernance financière des comptes, 46 personnes dont 02 techniciens, et les responsables des OP de base et l'union ont reçu la formation sur la gestion administrative et financiers, qui permettra d'améliorer leurs compétences en gestion administrative et financière. Des outils de gestions administrative et financière élaborés seront mis à la disposition des 22 OP de base pour assurer la transparence dans la gestion des fonds.

- Dans le cadre d'améliorer ses capacités de production en mangue séchée, l'union a acheté un séchoir attesta avec système de ventilation dont l'installation est terminée. A ce jour, le séchoir n'a pas pu être testé par manque de matière première (mangue) ce qui justifie le taux de 80%. Ledit test est pour s'assurer de la fiabilité du séchoir est prévu pour Avril 2022.
- Pour satisfaire les exigences des marchés porteurs, il est indispensable de disposer un système de traçabilité performant. Pour ce faire USCPY a renforcé les compétences de 10 membres de l'équipe du SCI sur le système de traçabilité et les normes de qualité de mangue bio/équitable. Les documents de traçabilités seront traduits en langue dans la langue Bambara pour faciliter leurs exploitations par les points focaux au niveau des OP de base.
- Dans le but de satisfaire les demandes de leurs clients qui préfères les variétés KENT, l'OP a envisagé la reconversion des vergers de KEITT en KENT. Pour l'atteinte de ce résultat, les compétences en techniques de reconversion variétales de 44 formateurs endogènes ont été renforcées. Ces formateurs chargés de disséminer la formation auprès de 200 membres, ont à ce jour pu atteindre 110 membres qui ont commencé la reconversion de leurs vergers (275ha)
- Pour accroitre durablement la productivité des vergers, USCPY a sensibilisé ses membres pour une application intensive des pratiques agro écologiques notamment les cultures en couloir dans les vergers avec des semences de sésame ou niébé adaptées au changement climatique, production et l'utilisation de compost. Ces séances ont incité 20 membres à pratiquer les cultures en couloir (soit niébé, sésame, arachide et moringa).
- Formation de 10 responsables dont 02 agents commerciaux, 03 responsables techniques et les 07 membres du CA sur les techniques de négociation commerciales et d'élaboration de contrats commerciaux
Cette formation a permis d'améliorer les compétences des commerciaux en technique de gestion des contrats commerciaux et gestion des correspondances clients
- Mettre en place une pépinière pour le renouvellement des vergers
Dans le cadre de renouvellement des vergers l'union à envisager de mettre en place une pépinière dans le verger du président de l'union avec l'achat des Sachet plastique, de fumier, rouleau de grillage et de creusage put

II- Planning des activités du semestre écoulé (établi suivant le chronogramme global du projet)

N° ord	Activité	Période					
		Mai	Juin	Juillet	Aout	Septembre	Octobre
1	A1.1.Recrutement d'01 coordinateur d'01 comptable						
2	A1.3. 5.7.1.1 Formation de 800 membres dont 88 formateurs endogènes aux rôles et responsabilités et loi OHADA						
3	3.2.1 Achat et fourniture et (02) ordinateur portable						
4	3.3.1'achat de 01 séchoir attesta amélioré de capacité 400 kg						
5	5.7.2.1 Formation de 10 responsables du SCI et d'appui conseil des producteurs aux normes Bio/équitable sur la mise en place d'un système de traçabilité plus performant						
6	Formation de 200 membres dont 44 formateurs endogènes sur les techniques de reconversion variétales						
7	5.7.2.4 Renforcement des capacités techniques de la force de vente de l'organisation par la Formation de 10 responsables dont 02 agents commerciaux, 03 responsables techniques et les 07 membres du CA sur les techniques de négociation commerciales et d'élaboration de contrats commerciaux ;						
8	Mise en place une pépinière pour le renouvellement des verges						
9	5.7.1.2 Formation des responsables d'OP et équipe technique en gestion administrative et financière (44 responsable d'OP et 02 techniciens)						
10	Réalisation des pratiques agro écologiques par les producteurs formés (reconversion variétales,						

	cultures en couloir dans les vergers avec des semences de sésame ou niébé adaptées au changement climatique, défrichement contrôlé....)						
11	5.3.1 Suivi évaluation interne et capitalisation des activités du projet (Situation de référence)						

III- Situation de la mise en œuvre des activités du projet (suivant le canevas ci-dessous)

N°	ACTIVITES PROGRAMMEES (Voir chronogramme du projet)	REALISATIONS/ Taux de réalisation	PROBLEMES(Pbs) / DIFFICULTES	SOLUTIONS PROPOSEES POUR RESOUDRE LES Pbs
1	A1.1.Recrutement d'01 coordinateur et d'01 comptable.	100% de réalisation : 01 coordinateur et 01 comptable recruté	Pas de difficultés majeures	
2	3.3.1'achat et l'opérationnalisation de 01 séchoir attesta amélioré de capacité 400 kg	80% de réalisation :	Manque de matière première Pour le test prévu le mois d'avril 2022	
3	A1.3.Formation de 88 nouveaux membres aux rôles et responsabilités	30% de réalisation : les 88 membres ont été formés sur les rôles et responsabilités au sein des membres de l'union. L'accent a été mis sur les formateurs endogènes qui par la suite doivent sensibiliser et informer 712 membres au niveau des OP de base. A ce jour ces formateurs ont pu former 214 membres dont 18 femmes soit 30%.	Pas de difficultés majeures	
4	5.7.2.1 Formation de 10 responsables du SCI et d'appui conseil des producteurs aux normes Bio/équitable sur la mise en place d'un	100% de réalisation : les 10 membres ont été formés Pour satisfaire les exigences des marchés porteurs, il est indispensable de disposer un système de traçabilité performant. Pour ce faire USCPY a renforcé les compétences de 10	Pas de difficultés majeures	

	système de traçabilité plus performant	membres de l'équipe du SCI sur le système de traçabilité et les normes de qualité de mangue bio/équitable. Les documents de traçabilités seront traduits en langue dans la langue Bambara pour faciliter leurs exploitations par les points focaux au niveau des OP de base.		
5	3.2.1 Achat et fourniture (02) ordinateurs portables	100% de réalisation : Dans le but d'améliorer la performance de l'équipe technique de l'union, des matériels bureautiques ont été fournis notamment : 02tables, 02 chaises, 01 armoire, 01 imprimante, 02 ordinateurs et des consommables. dont l'objectif est de renforcer les outils informatiques de l'union afin de faciliter d'avantage les saisies et la reproduction de documents, de rapports, de compte rendu de réunions et assemblées générales ordinaires ou extraordinaires et les reportages techniques et financiers auprès des partenaires techniques et financiers. Ces outils permettront également d'améliorer la productivité et la performance de l'équipe technique	Pas de problèmes majeurs	
6	5.7.1.2 Formation des responsables d'op et équipe technique en gestion administrative et financière	100% de réalisation au total 46 personnes ont été formés dont : 01 Coordinateur, 01 comptable et 44 responsables d'op	Pas de difficultés majeures	
7	Mise en place une pépinière pour le renouvellement des verges	100% de réalisation : Tdr élaboré, les, matérielles achetés (Grillages, Sachet Plastique, Fumeux organiques, Puits etc. .	Pas de difficultés majeures	
9	Réalisation des pratiques agro écologiques par les producteurs formés (reconversion variétales, cultures en couloir dans	50% de réalisation : Tdr élaboré, Pour accroître durablement la productivité des vergers, USCPY a sensibilisé ses membres pour une application intensive des pratiques agro écologiques notamment les	Pas de difficultés majeures	

	les vergers avec des semences de sésame ou niébé adaptées au changement climatique, défrichement contrôlé....)	cultures en couloir dans les vergers avec des semences de sésame ou niébé adaptées au changement climatique, production et l'utilisation de compost. Ces séances ont incité 20 la pratique se poursuivre		
10	5.7.2.4 Renforcement des capacités techniques de la force de vente de l'organisation par la formation de 10 personnes dont 02 commerciaux, 03 responsables techniques et 07 du conseil d'administration sur les négociations commerciales, gestion des contrats commerciaux et gestion des correspondances clients	100% de réalisation : les TDRs élaborés Cette formation a permis d'améliorer les compétences des commerciaux en technique de gestion des contrats commerciaux et gestion des correspondances clients	Pas de problèmes majeurs	
11	Suivi des activités	Pour la bonne mise en œuvre des activités et l'atteinte des objectifs assignés, des missions de suivi ont été effectuées par la coordination et l'ATN du Mali. Concernant le Coordinateur, il faut noter que les différentes formations ont été suivies dans leur applicabilité. Quant à l'ATN, il faut noter que plusieurs rencontres de revue des activités et la gestion financière ont été faites avec lui dont certaines rencontres ont été élargies aux membres du Conseil d'administration pour que tout le monde soit au même niveau d'information sur l'évolution de la mise en œuvre du projet.		

IV- Situation de l'évolution des indicateurs du cadre logique

Années	A1		A2		A3	
	S1	S2	S1	S2	S1	S2
Indicateurs d'effets						
Le revenu des membres de la coopérative est amélioré de 10% à la fin du projet	RAS					
Au moins 85% de nouveaux membres sont engagés dans la dynamique de développement de l'organisation à travers la maîtrise de leurs rôles et responsabilités.	88 membres de L'uscpy formés sur les rôles et responsabilité au sein des coopératives					
Au moins de 15% à 70% d'augmentation de volume commercialisé sur le segment bio/équitable	RAS					
Au moins 20% des membres vulnérables de la coopérative sont concernés par les actions entreprises par L'uscpy	RAS					
La capacité de séchage améliorée de 03 à 07 tonnes dès la première année du projet. Au moins 90% des produits de l'union sont du premier choix ;	RAS					
Le rendement moyen par ha augmente de 8 à 11 tonnes dès la	RAS					

première année du projet ; Au moins 60 ha de vergers dégradés sont entretenus à travers des pratiques agro écologiques.						
Indicateurs de résultats	S1	S2	S1	S2	S1	S2
Nombre d'hectares de terres agricoles sur lesquels ont été mise en place des pratiques agricoles plus durables	20Hectares					
Quantité de déchet valorisé comme combustible dans le fonctionnement du four à pyrolyse	RAS					
Nombre d'hectares des vergers ayant été entretenu	Les vergers n'ont pas reçues d'entretien au cours de ce semestre					
Quantité de déchets recyclés en compost fabriquées à partir de déchets	RAS					
Nombre d'ha protégés des feux de brousse par l'établissement de pare-feu.	RAS					

V- Planning des activités du semestre suivant (établi suivant le chronogramme du projet ajusté en fonction de l'évolution de la mise en œuvre des activités)

Activité	Période					
	Novembre	Décembre	Janvier 2022	Février	Mars	Avril
A3.3. Formation et sensibilisation des membres sur la gestion des feux et défrichage contrôlé						
5.7.2.2 Redynamisation du site web de l'organisation et ses outils de communications (logo, plaquettes, cartes de visites) pour obtenir de nouveaux partenaires commerciaux sur le segment bio/équitable						
A2.3. Formation de 20 membres sur les bonnes pratiques d'hygiène et de séchage amélioré.						
A3.1. Formation de 385 membres dont 85 formateurs endogènes sur les techniques de compostage						
A3.4. Production de 300 tonnes de compost à partir des résidus de récolte et de transformation pour assurer la fertilisation des sols de production vivrière et de verger pendant la durée du projet						
A3.6. Formation des membres de l'union sur les BPA recommandées pour la conduite d'un verger Bio/équitable						
A4.2. Participation à deux (02) foires et salons pour établir de nouveaux partenariats commerciaux avec des acteurs biologiques et équitables.						
5.3.1 Suivi évaluation interne et capitalisation des activités du projet (Situation de référence)						

VI- Conclusion

○ Principaux résultats obtenus

La réalisation des activités au cours de ce premier semestre a donné satisfaction aux bénéficiaires au regard des résultats obtenus. Ainsi nous pouvons noter entre autre:

- Les documents administratifs et financiers de l'uscpy sont renforcés avec de nouvelles outils de travail à travers la formation du coordinateur et du comptable sur la gestion administrative et financière ;
- la connaissance des membres sont renforcées sur les différentes fonctions qui existent au sein de l'union , les membres ont également compris qu'à l'intérieur de l'union , chacun a ses capacités/compétences et qu'ensemble, elles doivent travailler physiquement et intellectuellement la main dans la main et dans une confiance absolue pour l'atteinte des objectifs grâce à la formation sur les rôles et responsabilités au sein de l'union ;
- Le système de traçabilité de la coopérative est renforcé à travers la mise en place d'un système de codification simplifié et qui permet de retracer les produits à partir de l'achat des amandes jusqu'au conditionnement de la mangue ;
- Le renforcement organisationnel et institutionnel de l'union à travers le recrutement du personnel, la formation des responsables et des membres.

○ Principales difficultés rencontrées

Dans la mise en œuvre des activités pour le semestre écoulé, nous pouvons noter que les difficultés rencontrées sont surtout axées sur la mobilisation d'un expert pour l'appui à la recherche et au développement de débouchés sur les marchés bio/équitable y compris la redynamisation du site Web et aménagement d'une unité de transformation sur le séchoir de l'union et ses outils de communication au regard des offres financières des consultants qui sont supérieures au montant prévu.

○ Solutions envisagées

Par rapport à cette situation, d'autres pistes sont en cours d'analyse en synergie avec le CCEM/AOPP afin que ladite activité puisse être réalisée. C'est dans ce cadre qu'une personne ressource a été consultée. Concernant la redynamisation du site Web et les outils de communication, les échanges sont en cours avec les consultants concernés et en même temps d'autres sources sont consultées.

- Perspectives de mise en œuvre du projet

En faisant un aperçu global sur le niveau de réalisation des activités et cela à la grande satisfaction des bénéficiaires, nous pouvons noter que les perspectives sont bonnes car la mise en œuvre de ce projet est très inclusif et dont les principales activités de formation, de fournitures de services et d'équipement sont faites par les prestataires à travers les soumissions. Les activités sont toujours planifiées par mois et suivi par les membres du Conseil d'administration qui au cours de leurs rencontres mensuelles tiennent à s'informer sur les niveaux de réalisation et les difficultés rencontrées pour la bonne réussite du projet.

Annexes

- Quelques photos qui illustrent le mieux les activités du semestre écoulé



Photos de séance de formation sur la gestion administrative et financière rôles



Photos de séance de formation sur les rôles et responsabilités



Photos de séance de formation sur le système de traçabilité et les normes de qualités



Photos de séance de formation sur la mise en place d'une pépinière pour le renouvellement du verger



Photos de séance de formation sur la technique de reconversion variétale



Photos de séance de pratique sur la technique de reconversion variétale dans un verger dans la coopérative de kalana



Photos du séchoir Attesta de Capacité 400kg



Photos de la pratique Agro-Ecologie dans le verger de Mr Assana SIDIBE Coopérative Yiriwa de Djélifing

